



Damian Phillips

Partner

DDI: 029 2082 9126

Mobile: 07818 055757

Email: dphillips@darwingray.com

Damian is regarded as one of the leading employment lawyers in South Wales. He has over 20 years' experience of employment law, 12 of them spent as a Partner in Darwin Gray's renowned employment team.

He has considerable experience of advising employers and senior executives in respect of complex and often high value employment disputes and also non-contentious employment law issues. Areas include unfair dismissal, discrimination, TUPE (being of particular interest), business reorganisation, redundancy, corporate acquisitions and disciplinary procedures. Damian also specialises in advising professional sports people on employment matters, particularly high-profile international rugby players and coaches

Damian's technical legal knowledge is excellent but additionally, he strives to provide clear, objective advice and seek commercial and practical solutions when most beneficial. Damian is able to quickly get to the core of complex issues and has developed a keen sense of when to dig in and when to be more pragmatic. Damian is described by clients as "an excellent employment lawyer" and "a level-headed and constructive person whose advice is based on both experience and fact".

Considerate and good-humoured, Damian delivers training on employment and HR, and is a regular legal commentator on BBC Radio and contributor to employment law news. He was the South Wales Representative of the Employment Lawyers Association (ELA) for a number of years and sat on its National Management Committee.

Recent projects

For Employers

- Providing employment advice and support for a nationally renowned theatre on its merger with two other arts organisations and the creation of a new arts organisation. TUPE was a particular issue.
- Successfully defending an industrial client in proceedings by a former senior executive for unfair dismissal and age discrimination. The claims were withdrawn before the final hearing as a result of the robust defence.
- Advising a training provider on significant fragmentation issues under TUPE arising from service provision changes.
- Acting for several businesses in removing CEOs/senior executives through firm negotiations.
- Advising a multinational corporation regarding its Sales Agents and the impact of the Commercial Agents Regulations
- Defending claims of race and sex discrimination and whistleblowing by a former employee.
- Advising several businesses in both manufacturing and professional services sectors on enforcing post termination obligations owed by former employees.
- Advising several Housing Association on managing out their Chief Executive, dealing with both employment law and regulatory issues.
- Providing significant support to numerous businesses and organisations on the impact of the COVID-10 pandemic
- Advising on the employment aspects of an £8m sale of a care home

For Individuals

- Advising the UK MD of an international motorbike manufacturer on his exit from the business.
- Advising numerous leading professional rugby players and coaches in respect of contract disputes with Regional and English Premiership clubs and the WRU/RFU.
- Representing an individual in regulatory proceedings by a sport related National Governing Body
- Advising/representing numerous senior executives on exits from various financial institutions in the City
- Advising senior executives in respect of post termination obligations owed to former employers.
- Representing an employee in sexual orientation discrimination proceedings against a university.

Expertise

- Data protection / GDPR
- Disciplinary and grievance procedures and investigations
- Discrimination
- Employment contracts and policies
- Employment issues involving corporate mergers and acquisitions
- Employment Tribunal litigation
- Partnership agreements
- Post-employment obligations and restrictions
- Professional sports
- Restructuring and redundancy
- Self-employed contractors
- TUPE transfers, particularly relating to service provision changes
- Unfair dismissal
- Whistleblowing

Career

Experience

- Partner, Darwin Gray - 2009 - present
- Senior Associate Solicitor, Hugh James – 2003-2009
- Solicitor, Lyons Davison – 2002-2003
- Trainee solicitor/solicitor, Charles Crookes & Jones – 1995-2002

Education

- Cheltenham College
- Manchester University
- College of Law, York

Membership

- Employment Lawyers Association
- Parent Governor at Ysgol Gymraeg Pwll Coch
- Non-Executive Director of Welsh Sports Association
- Non-Executive Board Member of Welsh Rugby Players' Association



Damian Phillips

Partner

Rhif Uniongyrchol: 029 2082 9126

Symudol: 07818 055757

E-bost: dphillips@darwingray.com

Mae Damian yn adnabyddus fel un o gyfreithwyr cyflogaeth mwyaf blaenllaw y de. Mae ganddo dros 20 mlynedd o brofiad o gyfraith cyflogaeth, ac mae wedi treulio 12 ohonyn nhw fel Partner yn nhîm cyflogaeth enwog Darwin Gray.

Mae ganddo brofiad sylweddol yn cynghori cyflogwyr ac uwch swyddogion gweithredol ar faterion anghydfodau cyflogaeth cymhleth sy'n aml â gwerth uchel, a materion cyfraith cyflogaeth digynnen hefyd. Mae ei feysydd yn cynnwys diswyddo annheg, gwahaniaethu, Trosglwyddo Ymgymeriadau (TUPE) (o ddiddordeb penodol), ad-drefnu busnesau, dileu swyddi, caffael corfforaethol a gweithdrefnau disgyblu. Mae Damian yn arbenigo mewn cynghori pobl ym maes chwaraeon proffesiynol ar faterion cyflogaeth, yn enwedig chwaraewyr a hyfforddwyr rygbi rhyngwladol proffil uchel.

Mae gwybodaeth gyfreithiol dechnegol Damian yn rhagorol, ond mae hefyd yn ymdrechu i ddarparu cyngor gwrthrychol a chliar ac yn dod o hyd i atebion masnachol ac ymarferol pan fydd fwyaf buddiol. Mae Damian yn gallu cyrraedd gwraidd materion cymhleth yn gyflym ac mae wedi datblygu synnwyr o bryd y dylid cloddio yn ddyfnach a phryd i fod yn fwy pragmataidd. Mae Damian yn cael ei ddisgrifio gan gleientiaid fel "cyfreithiwr cyflogaeth rhagorol" ac "unigolyn pwyllog ac adeiladol y mae ei gyngor yn seiliedig ar brofiad a ffeithiau".

Mae Damian, sy'n cael ei ystyried yn unigolyn ystyriol a hawddgar, yn cynnal hyfforddiant ar gyflogaeth ac adnoddau dynol, ac mae'n sylwebydd cyfreithiol rheolaidd ar sianeli radio'r BBC ac yn cyfrannu'n gyson at newyddion cyfraith cyflogaeth. Bu'n Gynrychiolydd De Cymru gyda Chymdeithas y Cyfreithwyr Cyflogaeth (ELA) am flynyddoedd, ac yn aelod o'i Phwyllgor Rheoli Cenedlaethol.

Prosiectau diweddar

Ar ran Cyflogwyr

- Darparu cymorth a chyngor cyflogaeth i theatr genedlaethol adnabyddus ar y gwaith o'i huno â dau sefydliad celfyddydol arall a chreu sefydliad celfyddydol newydd. Roedd TUPE yn broblem benodol.
- Amddiffyn cleient diwydiannol yn llwyddiannus mewn achos gan gyn uwch-swyddog gweithredol am ddiswyddo annheg a gwahaniaethu ar sail oedran. Tynnwyd yr honiadau yn ôl cyn y gwrandawiad terfynol o ganlyniad i'r dystiolaeth gadarn.
- Cynghori darparwr hyfforddiant ar faterion darnio sylweddol o dan TUPE yn deillio o newidiadau i ddarpariaeth y gwasanaeth.
- Gweithredu ar ran nifer o fusnesau i ddiswyddo Prif Weithredwyr/uwch-swyddogion gweithredol drwy drafodaethau cadarn.
- Cynghori corfforaeth amlwladol ynghylch ei Asiantiaid Gwerthu ac effaith y Rheoliadau Asiantiaid Masnachol.
- Amddiffyn honiadau o wahaniaethu ar sail hil a rhyw a chwythu'r chwiban gan gyn-weithiwr.
- Cynghori sawl busnes yn y sectorau gweithgynhyrchu a gwasanaethau proffesiynol ar orfodi rhwymedigaethau ôl-derfynu sy'n ddyledus gan gyn-weithiwr.
- Cynghori sawl Cymdeithas Dai ar reoli eu Prif Weithredwr allan, gan ddelio â materion rheoliadol a chyfraith cyflogaeth.
- Darparu cefnogaeth sylweddol i nifer o fusnesau a sefydliadau ar effaith pandemig COVID-19.
- Cynghori ar agweddau cyflogaeth wrth werthu cartref gofal gwerth £8 miliwn.

Ar ran Gweithwyr

- Cynghori Rheolwr Gyfarwyddwr o Brydain oedd yn gweithio i wneuthurwr beiciau modur rhyngwladol am ei ymadawiad â'r cwmni.
- Cynghori nifer o chwaraewyr rygbi proffesiynol blaenllaw a hyfforddwyr ynghylch anghydfodau contract gyda chlybiau Rhanbarthol a Phrifadran Lloegr ac Undeb Rygbi Cymru/Undeb Rygbi Lloegr.
- Cynrychioli unigolyn mewn achos rheoleiddio gan Gorff Llywodraethu Cenedlaethol sy'n gysylltiedig â chwaraeon.

- Cynghori/cynrychioli nifer o uwch swyddogion gweithredol ar ymadael â sefydliadau ariannol amrywiol yn y Ddinas.
- Cynghori uwch swyddogion gweithredol o ran rhwymedigaethau ôl-derfynu sy'n ddyledus i gyn-gyflogwyr.
- Cynrychioli gweithiwr mewn achos gwahaniaethu ar sail cyfeiriadedd rhywiol yn erbyn prifysgol.

Arbenigedd

- Ailstrwythuro a dileu swyddi
- Contractau a pholisïau cyflogaeth
- Contractwyr hunangyflogedig
- Cytundebau partneriaeth
- Chwythu'r chwiban
- Diogelu data / GDPR
- Diswyddo annheg
- Gwahaniaethu
- Gweithdrefnau disgyblu a chwyno ac ymchwiliadau
- Materion cyflogaeth sy'n ymwneud ag uno a chaffael corfforaethol
- Meysydd chwaraeon proffesiynol
- Rhwymedigaethau a chyfyngiadau ôl-gyflogaeth
- Trosglwyddiadau TUPE, yn enwedig o ran newidiadau i ddarpariaeth gwasanaeth
- Ymglyfreitha mewn Tribiwnlys Cyflogaeth

Gyrfa

Profiad

- Partner, Darwin Gray - 2009 - heddiw
- Uwch Gyfreithiwr Cyswllt, Hugh James - 2003 - 2009
- Cyfreithiwr, Lyons Davison - 2002 - 2003
- Cyfreithiwr dan Hyfforddiant/Cyfreithiwr, Charles Crookes & Jones - 1995 - 2002

Addysg

- Coleg Cheltenham
- Prifysgol Manceinion
- Coleg y Gyfraith, Caerefrog

Aelodaeth

- Cymdeithas y Cyfreithwyr Cyflogaeth
- Rhiant-lywodraethwr yn Ysgol Gymraeg Pwll Coch
- Cyfarwyddwr Anweithredol, Cymdeithas Chwaraeon Cymru
- Aelod Anweithredol o Fwrdd Cymdeithas Chwaraewyr Rygbi Cymru